

## «ПУТЬ РАЗВИТИЯ» :

ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ  
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ



# Основания для разработки



Распоряжение Правительства РФ от 31 декабря 2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»



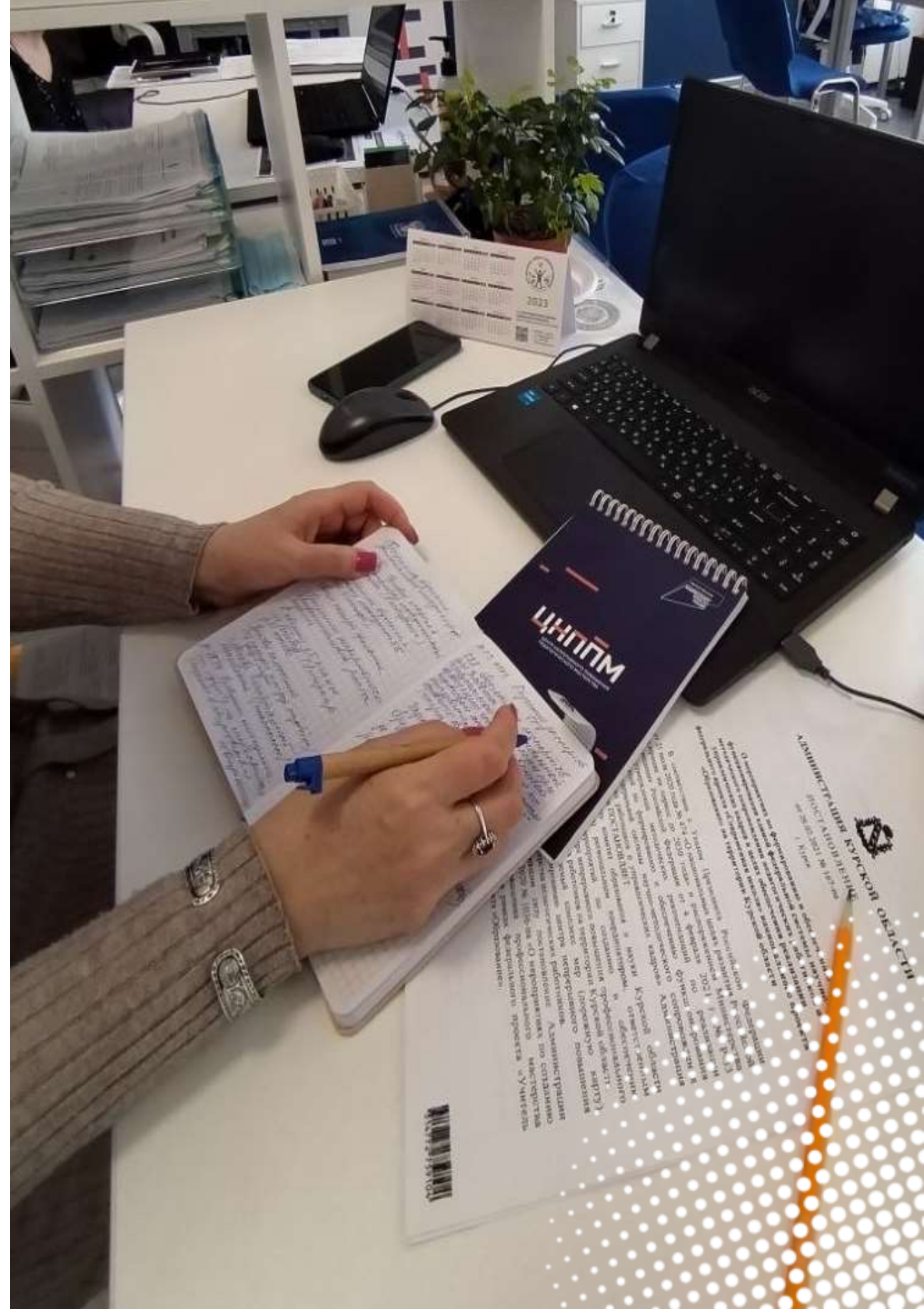
Распоряжение Правительства РФ от 7 октября 2020 № 2580-р «Изменения, которые вносятся в основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 № 3273-р»



Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации» (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией) (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021 № 250н)



Постановление Администрации Курской области от 10.11.2022 № 120/п об утверждении Стратегии развития образования в Курской области на период до 2030 года» (областной проект «Развитие и развитие управленческих команд образовательных организаций»)





## Цель :

формирование профессиональных и надпрофессиональных компетенций членов управленческих команд организаций системы дошкольного, общего, дополнительного и среднего специального образования

## Задачи :

- определить приоритетные направления в развитии профессиональных и надпрофессиональных компетенций
- провести диагностические исследования профессионально-личностных компетенций
- разработать меры комплексного совершенствования профессиональных и надпрофессиональных компетенций для 50% команд-участников

план мероприятий

маршруты профессионального развития

**Целевая  
аудитория**

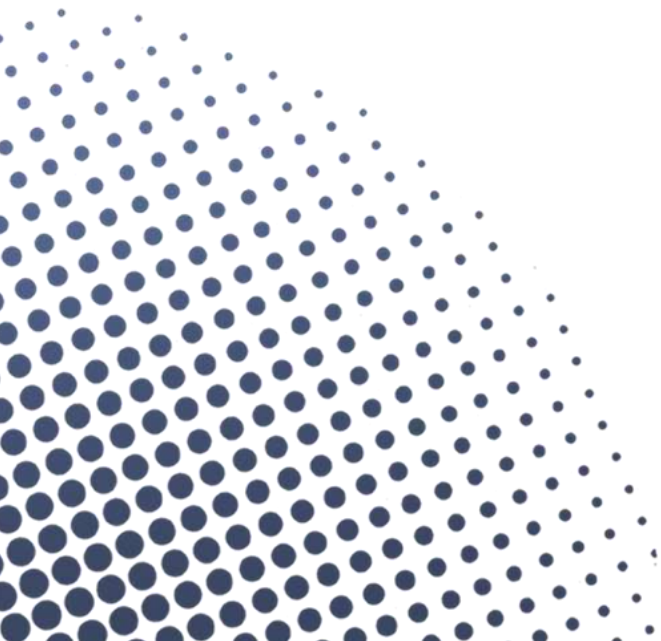
управленческие команды образовательных организаций Курской области (руководитель, заместители руководителя)

**Принципы  
построения и  
реализации**

- **открытость** маршрутов профессионального развития
- **доступность** дополнительного профессионального образования
- адресная **поддержка** управленческих команд
- создание в процессе обучения **реального продукта**



# ТАЙМЛАЙН ПРОГРАММЫ



# ТАЙМЛАЙН ПРОГРАММЫ





**12** месяцев

**1**

Диагностическое исследование профессионально-личностных компетенций

**2**

Определение приоритетных направлений в развитии профессиональных и надпрофессиональных компетенций

**3**

Совершенствование профессиональных и надпрофессиональных компетенций (маршруты профессионального развития)

**4**

Открытая защита управленческого проекта.  
Повторная диагностика



Вклад в будущее

МОН РК



# ДИАГНОСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

## Инструменты

исследование личностных характеристик членов управленческой команды

тестовые задания, исследующие элементы личностного потенциала

## 2 блока

исследование профессиональных компетенций

тестовые задания, направленные на определение профессиональных знаний

кейсовые задания для оценки уровня системного мышления

## Результаты

прогноз успешности личности (уровень управленческого потенциала)

уровень сформированности профессиональных знаний и управленческих умений

сильные и слабые стороны личности каждого члена команды (уровня стрессоустойчивости личности)

ранжирование образовательных организаций



рассчитано на всех членов управленческих команд



дает усредненную оценку сформированности компетенций



позволяет выявить **базовый**, **средний** и **высокий** уровни подготовки к осуществлению профессиональной деятельности



# ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ В РАЗВИТИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И НАДПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ



СТРАТЕГИЯ  
РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ  
В КУРСКОЙ  
ОБЛАСТИ  
НА ПЕРИОД ДО  
2030 ГОДА

## Профессиональные компетенции

лидерство в образовательной  
организации

управление кадрами

управление процессами

управление результатами

управление ресурсами

управление информацией (маркетинг)

## Надпрофессиональные компетенции

эмоциональный интеллект

навыки публичных выступлений

умение формировать имидж  
организации в информационном

пространстве

навык осуществления корпоративных  
коммуникаций

# СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И НАДПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ЧЛЕНОВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД

СТРАТЕГИЯ  
РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ  
В КУРСКОЙ  
ОБЛАСТИ  
НА ПЕРИОД



Инвариантная  
часть

каждый месяц - одно  
направление

(ежемесячно 12 часов)

Практикоориентированные интенсивы в рамках направлений инвариантной части - 1 раз в месяц очно

Обучение

- Теория
- Практика



онлайн: видеоматериалы, практические задания, электронные пособия на платформе Мудл ОГБУ ДПО КИРО

Вариативная  
часть

оффлайн: курсы повышения квалификации управленческих команд в формате стажировок

Сопровождение

Поддержка



Открытая защита управленческого проекта.  
Повторная диагностика

Модель «Школы  
Минпросвещения  
России»

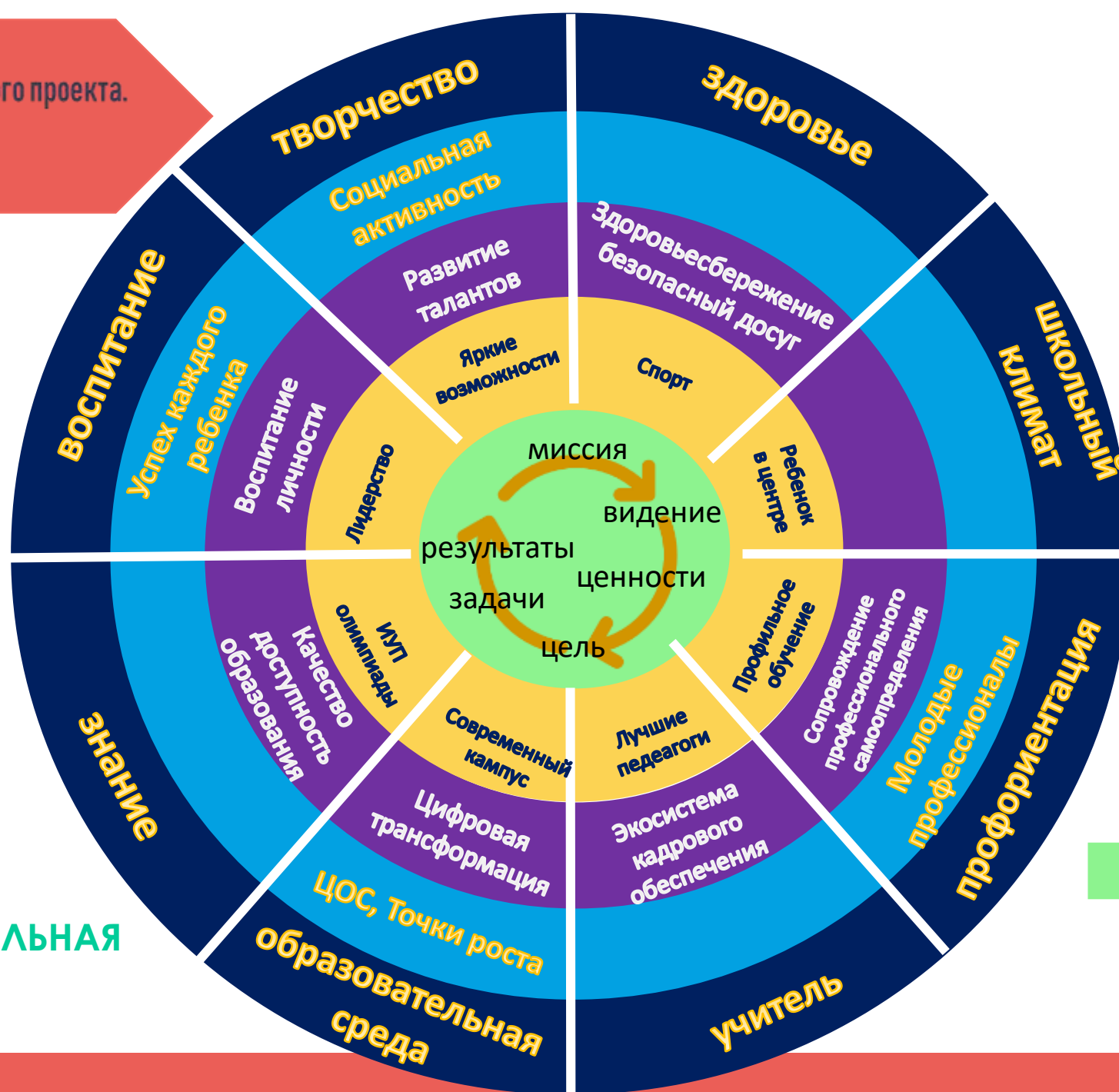


Стратегия развития  
образования  
в Курской области



Летово

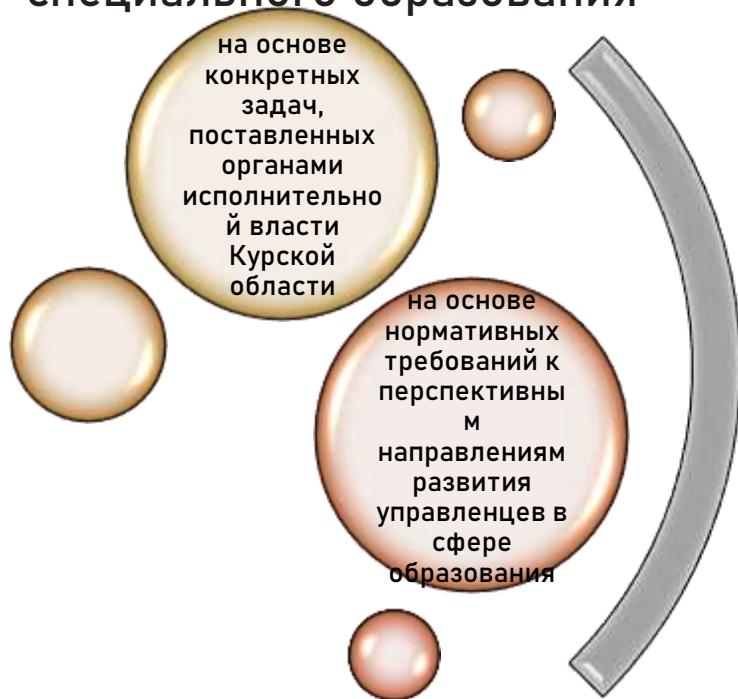
Программа развития  
образовательной  
организации Курской  
области



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
МОДЕЛЬ  
ШКОЛЫ

## РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ

региональная **система** непрерывного профессионального **развития** управленческих команд дошкольного, общего дополнительного и среднего специального образования



**Адресная поддержка управленческой деятельности**

областной проект «**Формирование и развитие управленческих команд образовательных организаций**» Стратегии развития образования в Курской области на период до 2030 года

## ОСНОВАНИЕ



**Командный подход**

- прохождение **не менее 50%** управленческими командами 00 региона профессионально-личностной диагностики на выявление профессиональных дефицитов
- охват **не менее 50%** управленческих команд образовательными мероприятиями в области формирования управленческих компетенций



программа реализуется профессорско-преподавательским составом ЦНППМ и кафедр ОГБУ ДПО КИРО совместно с социальными

партнерами



- представители ведущих вузов региона
- руководители-менторы ОО региона и страны
- Благотворительный фонд «Вклад в будущее», ГАОУ ВО МГПУ, ФНМЦ и представители других общественных организаций

**восприятие** информации из первых уст

**ВОЗМОЖНОСТЬ** быстрого сбора мнений большого количества членов однородного профессионального сообщества



**ВОЗМОЖНОСТЬ** для каждого участника найти свое место в «системе координат» профессионального поля

реализация Программы осуществляется на **бесплатной**

## ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ

**Современные образовательные пространства ЦНППМ ОГБУ ДПО КИРО**

- студия для создания презентаций, онлайновых вебинаров
- точки доступа Wi-Fi, обеспечивающие высокоскоростной доступ в Интернет
- беспроводный доступ в сеть Интернет

# Премия Губернатора Курской области в образовании для



- организаций дошкольного образования
- организаций общего образования
- профессиональных образовательных организаций
- организаций дополнительного образования детей

## Этапы участия в Премии:

- Подача заявки
- Подготовка отчета о самообследовании (по модели Премии)
- Заочная экспертная оценка отчетов
- Очная экспертная оценка деятельности образовательной организации
- Определение и награждение победителей

**Грант на развитие управленческой команды образовательной организации**



Победители региональной премии допускаются к участию в конкурсе на соискание Премии Правительства РФ в области качества







**Коробочные решения  
областного проекта «Управленческие команды»**

1. Положение о премии Губернатора Курской области в области качества образования (утв. Приказом Министерства образования и науки Курской области) .
2. Формы и требования к оформлению документов на соискание премии Губернатора Курской области в области качества образования (утв. Приказом Министерства образования и науки Курской области) .
3. Методические рекомендации для экспертов по оценке документов участников премии Губернатора Курской области в области качества образования (утв. Приказом КИРО) .
4. Положение о порядке формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Курской области (утв. Приказом Министерства Курской области) .
5. Положение о единой системе оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (утв. Приказом Министерства Курской области) .
6. Положение о единой системе мотивации руководителей образовательных организаций (утв. Приказом Министерства Курской области) .

**Коробочные решения  
областного проекта «Управленческие команды»**

7. Методические рекомендации по разработке и реализации образовательных траекторий (маршрутов) развития управленческих команд ОО (утв. Приказом КИРО) .

8. Программа подготовки управленческих команд образовательных организаций Курской области: маршрут профессионального развития (утв. Приказом КИРО) .

9. Аналитическая справка по результатам профессионально-личностной диагностики.

10. Диагностические материалы стрессогенных факторов в деятельности руководителя и управленческого потенциала руководителя.

11. Положение о стандартных операционных процедурах (утв. Приказом КИРО) .

12. СОП (утв. Приказом КИРО) .

- Действия руководителя ОО при переходе к формированию эффективной управленческой команды.
- Формирование управленческой команды.
- Организация деятельности управленческой команды.
- Разделение ролей УК.

13. Чек – лист «Анализ кадровых ресурсов».